

Raccourcir le chemin vers l'emploi



Logiciel de mesure et de réduction de la distance à l'emploi
Publics éloignés de l'emploi - INSERTION - REINSERTION - RECONVERSION

FONDATION
jae
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Pourquoi une personne reste hors de l'emploi ou rencontre des difficultés à se stabiliser dans l'emploi ?

Le logiciel Pilot'emploi est entièrement conçu pour répondre à cette question :

- ▶ diagnostiquer rigoureusement les causes d'exclusion de l'emploi,
- ▶ et agir sur elles en apportant des solutions ciblées.

Né de l'ergologie, nouveau champ d'investigation des sciences humaines, Pilot'emploi a été développé en collaboration avec l'université de Strasbourg. Il est issu d'une recherche-action conduite et expérimentée pendant plusieurs années auprès de nombreux professionnels de la formation et de l'insertion.

A la fois logiciel et méthodologie d'accompagnement, Pilot'emploi est un outil de mesure et de réduction de la distance à l'emploi :

il constitue une véritable innovation dans la mise en place des dispositifs d'élaboration du parcours d'emploi.

Un outil pour comprendre Analyser et mesurer la distance à l'emploi

La grille « TME », une spécificité Pilot'emploi

Cette grille d'analyse comporte 30 items dont chacun est un **facteur d'inclusion/exclusion de l'emploi**.

Ils permettent de **mesurer la distance à l'emploi** sur 3 dimensions :

- ▶ la mobilisation de la personne vis-à-vis du **travail** (disponibilité, ponctualité, assiduité, sociabilité...),
- ▶ les exigences professionnelles nécessaires à l'exercice d'un **métier** (langue française, raisonnement logique, capacité d'analyse, concentration...),
- ▶ les exigences spécifiques d'un contexte d'**emploi** donné (horaires, mobilité, autonomie, relations externes, relations internes, dangerosité...).

La grille « Travail, Métier, Emploi » (TME) intègre les exigences des trois acteurs essentiels du parcours d'emploi : demandeurs d'emploi, organismes de formation ou d'insertion et employeurs.

Le diagnostic de distance à l'emploi

Deuxième spécificité Pilot'emploi, le diagnostic « TME » permet d'identifier :

- ▶ les raisons pour lesquelles les personnes ne parviennent pas à accéder ou à se stabiliser dans l'emploi
- ▶ les points précis sur lesquels il faut intervenir.

Il se déroule en deux temps :

1. L'évaluation du profil personnel

Un questionnaire en ligne auquel répondent séparément le candidat et le conseiller, sert de base à un entretien où s'élabore conjointement le profil personnel. Une médiation où se définit une position commune, via un travail sur les situations de réussite du candidat.

2. La mesure de la distance à l'emploi

Sur chacun des 30 items de la grille « TME », la comparaison des profils candidats/postes fournit une mesure très précise des proximités et des écarts. Elle fait apparaître les points forts à valoriser, les blocages et les points sensibles sur lesquels il faut intervenir.

Pilot'emploi intègre :

- ▶ un module de création et de modélisation « TME » de fiches de postes, très simple à mettre en œuvre,
- ▶ 27 postes « repères » déjà élaborés et proposés par la fondation JAE.



Un outil pour agir

Réduire la distance à l'emploi et accéder à l'emploi

Agir efficacement sur les bons leviers

Une fois le diagnostic établi et les écarts identifiés, il devient possible de mettre en œuvre des solutions ciblées qui permettent l'accès à l'emploi. Ici encore, le dialogue et la médiation font partie intégrante de l'analyse et de l'interprétation des écarts, du choix des réponses à apporter et de la mise en place d'un plan d'action.

Intégrer l'employeur dans la médiation

Pour toute mise en poste (1ère mission d'intérim, CDD, banc d'essai, stage, Evaluation en Milieu de Travail...), la démarche Pilot'emploi préconise un suivi intégrant l'employeur dans la médiation.

Toujours conduite sur la base des indicateurs TME, cette médiation tripartite (candidat-conseiller-employeur) est essentielle à la stabilisation dans l'emploi.



Fournir un langage commun : candidat - conseiller - employeur

Le partage d'un référentiel rigoureux et appropriable par tous (la grille TME) permet au **monde de l'insertion et au monde économique** de mieux se comprendre : gage d'efficacité dans la réussite d'un parcours d'emploi.

01

Objectiver l'élaboration des parcours d'emploi

Pilot'emploi contribue à lever les a priori et les représentations des différents acteurs. Il fournit des moyens méthodologiques et opérationnels pour objectiver les parcours d'emploi et assurer leur traçabilité.

02

Permettre un compte rendu qualitatif aux partenaires et financeurs

La restitution des résultats présente un historique de l'évolution de la personne qui :

- valorise ses progrès,
- permet à l'organisme de rendre compte du travail effectué et des avancées réalisées.

03

05

Développer une approche nouvelle et « globale » de la médiation

Né de l'ergologie, (étude de la relation au travail), l'ergo-accompagnement est structuré autour du référentiel « TME ». Il fédère l'ensemble des acteurs présents tout au long du parcours d'emploi. Il est un facteur essentiel de mobilisation et d'évolution des personnes.

04

Stabiliser la personne dans l'emploi

A la différence d'un simple outil de placement, Pilot'emploi travaille sur l'intégration durable de la personne dans l'emploi. Il a montré son efficacité avec des publics éloignés de l'emploi qui avaient échoué dans le cadre des dispositifs existants.

Fondation JAE, une expertise reconnue

Créée en 1992, la fondation JAE est devenue en 20 ans un éditeur et concepteur d'outils reconnu par l'ensemble des professionnels de l'orientation, de l'insertion et des Ressources Humaines. Ses domaines d'expertise : l'orientation, la gestion des transitions professionnelles, le transfert de compétences et l'information sur les métiers.

Conçus en collaboration avec des centres de recherche universitaires français et canadiens, ses outils et logiciels sont utilisés par plus de 9 500 professionnels de l'éducation, de l'insertion et de l'aide à l'emploi : 450 000 personnes en bénéficient chaque année.

Pilot'emploi est l'aboutissement d'un partenariat avec le laboratoire de recherche des sciences de l'éducation de l'université de Strasbourg (LISEC).



Conditions d'utilisation :

www.pilotemploi.fr

Logiciel full web

Abonnement annuel

Droit d'entrée : trois accès-conseillers simultanés

Nombre de passations illimité pendant toute la durée de l'abonnement

Formation :

Formation obligatoire

Durée : une journée et demie

- ▶ Une demi-journée à distance (pré-requis indispensable) :
présentation de l'ergologie et des fondements méthodologiques de l'outil
- ▶ Une journée en présentiel : formation de groupe, connaissance et maîtrise du logiciel
avec mises en situation et études de cas

Suivi professionnel individualisé :

La formation donne accès sur demande à un service de suivi professionnel individualisé en ligne



www.fondation-jae.org



Lyon (siège)

60 avenue Mermoz
69372 Lyon cedex 08

Tél. : 04.78.77.07.64 - Fax : 04.78.77.07.66

Mail : lyon@fondation-jae.org

Paris

8 rue des Morillons
75015 PARIS

Tél. : 01.53.92.05.92

Mail : paris@fondation-jae.org

Bordeaux

20 rue de Grassi
33000 BORDEAUX

Tél. : 05.56.48.65.65

Mail : bordeaux@fondation-jae.org